

RELATIONS HUMAINES : LE FACTEUR DE SUCCÈS POUR PILOTER LE CHANGEMENT

2 jours - 14 heures



L'accompagnement au changement ne peut plus se limiter à des méthodes de gestion de projet collaboratif. L'animation de la communication et des relations humaines est clé dans la réussite d'un projet. Cette formation vous permettra de faire évoluer vos méthodes de conduite du changement avec l'apport de techniques d'animation des relations humaines, pour embarquer durablement.



PRÉREQUIS, PUBLIC CIBLE

- Bac+3 minimum avec expérience
- Toute personne étant en situation de conduite de projet ou management



MODALITÉS

- 2 jours (14 heures)
- Délai d'accès : voir calendrier ou sur demande
- Présentiel
- Accessibilité PMR garantie



TARIF

- 1 290 € HT par participant pour 2 jours
- 7 à 10 participants



CONTACT

contact@kasadenn.fr



OBJECTIFS

- Maîtriser les techniques de communication pour accompagner le changement.
- Savoir gérer les résistances et les émotions au sein des équipes.
- Développer des compétences en animation et en leadership collaboratif.



PROGRAMME

- Les bases de la psychologie du changement : comprendre les résistances
- Les techniques de communication pour accompagner le changement
- Les outils pour favoriser l'adhésion par la participation active
- L'animation d'une réunion de présentation du changement
- Gestion des émotions et des résistances
- La collaboration dans les équipes en période de changement
- Leadership participatif et animation de la relation
- Construction un plan d'action pour accompagner le changement



NOTRE MÉTHODE

Outils / Moyens

- Alternance d'apports théoriques et d'exercices de mise en application sur des cas pratiques apportés par le formateur ou les apprenants
- Retour d'expériences concrets du formateur

Evaluation

- Auto-évaluation de la progression par le stagiaire
- Feedback du formateur et des participants au fil des ateliers
- QCM de validation des acquis par jour de formation

Repartez avec :

- Fiches outils : pour lever les freins au changement, pour mener une réunion dans le changement, pour animer la relation avec les parties prenantes
- Un plan d'action type d'accompagnement humain au changement