

BOOSTER LA COHÉSION D'ÉQUIPE GRÂCE AU MBTI

2 jours non consécutifs – 14 heures



Booster la cohésion d'équipe grâce au MBTI permettent d'améliorer les performances en aidant les membres à mieux se comprendre et à collaborer efficacement. En identifiant les motivations et les styles de travail de chacun, cet outil favorise une dynamique d'équipe plus harmonieuse. Cela permet d'adapter des stratégies adaptées à chaque profil, maximisant ainsi l'efficacité collective et la réussite de l'organisation.



PRÉREQUIS, PUBLIC CIBLE

- 3 ans d'expérience professionnelle
- Toute personne travaillant en équipe



MODALITÉS

- 2 jours non consécutifs
- Délai d'accès: voir calendrier ou sur demande
- Présentiel
- Accessibilité PMR garantie



TARIF

- 1590 € HT par participant pour 2 jours
- 6 à 8 participants



CONTACT

contact@kasadenn.fr



OBJECTIFS

- Booster l'esprit d'équipe, développer la coopération
- Favoriser la bonne communication au sein d'un groupe de travail
- Créer une culture de travail commune, une bonne ambiance de travail
- Optimiser la dynamique d'équipe
- Accompagner le changement avec l'outil MBTI
- Désamorcer les situations conflictuelles



PROGRAMME

- Découverte du modèle et du profil de chacun à l'issue du questionnaire
- Validation individuelle du profil MBTI
- Exercices ludiques où chacun comprend sa préférence et celle de l'autre
- Prise de conscience des différents profils de l'équipe
- Travail sur la communication des différents types
- Comprendre son style préférentiel de management en fonction de son type
- Finaliser l'analyse des forces et zones d'ombre de l'équipe



NOTRE MÉTHODE

Outils / Moyens

- Debriefing du résultat des questionnaires
- Échanges structurés durant lesquelles chacun s'exprime (même les introvertis)
- Chaque préférence du MBTI est reconnue pour sa contribution
- Constitution de binômes de travail mélangeant des profils complémentaires pour plus d'efficacité

Repartez avec...

- Un plan d'action à la fois individuel (ce que chacun doit faire pour contribuer à la cohésion et au développement de l'équipe) et collectif